

## YOUNGCULTURE (ROMANIA) S.R.L. - NOTIFICARE PRIVIND PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL ALE SOLICITANȚILOR UNUI LOC DE MUNCĂ

### Cuprins

1.	Informațiile de Contact ale Operatorului de Date și Domeniul de Aplicare .....	2
2.	Informațiile de Contact ale Responsabilului cu Protecția Datelor .....	2
3.	Scopurile Prelucrării Datelor și Baza Legală .....	3
4.	Categoriile de Destinatari ai Datelor cu Caracter Personal .....	3
5.	Transferurile Transfrontaliere de Date .....	4
6.	Perioada de Păstrare a Datelor cu Caracter Personal.....	5
7.	Categoriile de Date cu Caracter Personal Procesate .....	6
8.	Drepturile Persoanelor Vizate .....	8
9.	Realizarea de Profile .....	11
10.	Securitatea .....	11

Versiunea: 27.04.2020

## 1. Informațiile de Contact ale Operatorului de Date și Domeniul de Aplicare

**Youngculture (Romania) S.R.L.** cu sediul în România, Mun. Iași, Strada Palas, nr. 7B-7C, Clădirea C1 (denumită United Business Center 3), Spațiul C1L14-1 și Spațiul C1L14-3, etaj 14, Jud. Iași, înregistrată la Registrul Comerțului din Iași, sub nr. J22/2121/12.12.2012, cod fiscal 31005750 (denumită **“Societatea”**), se angajează să prelucreze Datele cu Caracter Personal în mod responsabil și în conformitate cu legile privind protecția datelor aplicabile în Uniunea Europeană și în România.

Această Notificare privind prelucrarea Datelor cu Caracter Personal ale solicitanților unui loc de muncă („**Notificarea**”) descrie tipurile de Date cu Caracter Personal pe care Youngculture (România) S.R.L. le colectează, scopurile în care utilizează Datele cu Caracter Personal, entitățile cu care împărtășește Datele cu Caracter Personal și drepturile pe care dvs., ca Persoană Vizată, le aveți cu privire la utilizarea Datelor cu Caracter Personal de către Societate în timpul procesului de recrutare.

Această Notificare descrie, de asemenea, modul în care ne puteți contacta cu privire la practicile noastre de protecție a datelor.

## 2. Informațiile de Contact ale Responsabilului cu Protecția Datelor

Persoane dedicate din cadrul grupului NSM care activează în calitate de Coordonatori pentru Protecția Datelor (DPC) sunt responsabile de monitorizarea și asigurarea respectării acestei Notificări și a legilor aplicabile privind protecția datelor și vă pot oferi sfaturi cu privire la aspectele legate de protecția datelor, la cerere.

Dacă sunteți interesat(ă) de orice alt aspect referitor la Regulamentul General de Protecție a Datelor (GDPR), inclusiv de Prelucrarea Datelor dvs. cu Caracter Personal de către Societate, vă rugăm să contactați Coordonatorul pentru protecția datelor la următorul e-mail: [dataprivacy-yc@youngculture.com](mailto:dataprivacy-yc@youngculture.com).

### 3. Scopurile Prelucrării Datelor și Baza Legală

Societatea prelucrează Datele dvs. cu Caracter Personal în scopul stabilirii unei relații de muncă. Prelucrarea și utilizarea datelor sunt necesare pentru a îndeplini anumiți pași, la cererea dvs., înainte de a încheia un contract de muncă. Societatea vă procesează datele, în principal, pentru procesul de recrutare pentru care ați aplicat.

Mai mult, putem utiliza informațiile deținute despre dvs. în următoarele moduri:

- pentru a lua în considerare aplicația dvs. pentru un post pe care l-ați solicitat,
- pentru a lua în considerare aplicația dvs. cu privire la alte posturi vacante,
- pentru a comunica cu dvs. cu privire la procesul de recrutare,
- pentru a îmbunătăți orice informații pe care le primim de la dvs. cu ajutorul unor informații obținute de la furnizori de date terți,
- pentru a găsi candidați adecvați pentru a ocupa locurile de muncă vacante.

### 4. Categoriile de Destinari ai Datelor cu Caracter Personal

În cazul în care ați aplicat pentru un anumit post, informațiile dvs. de identificare personală (în continuare Datele cu Caracter Personal) vor fi puse la dispoziția departamentului care promovează postul. Dacă ați trimis o cerere generală de angajare către Societate, datele dvs. vor fi puse la dispoziția diferitelor departamente care oferă locuri de muncă care se potrivesc profilului dvs. de calificare, iar acestea vor fi procesate în scopul stabilirii unei relații de muncă.

Vom trata datele dvs. în mod confidențial. Datele dvs. nu vor fi utilizate în alte scopuri decât cele descrise în această Notificare.

În legătură cu activitățile descrise la Capitolul 3, poate fi necesar ca, ocazional, Societatea să dezvăluie sau să pună la dispoziție Datele dvs. cu Caracter Personal către:

- alte societăți din cadrul grupului NSM,
- furnizori de servicii terți relevanți (de exemplu, asigurători, consilieri juridici, medicali și alți consilieri sau practicieni profesioniști, administratori ai schemelor de beneficii pentru angajați, fonduri de pensii ale angajaților, furnizori de servicii de gestionare a talentelor sau, în cazul în care Societatea este obligată legal să facă acest lucru, furnizori de servicii IT de tip hosting),
- platforme de recrutare online/software, cum ar fi Workable.com,

- parteneri de afaceri ai Societății,
- autorități de reglementare,
- potențiali sau viitori clienți,
- organizații guvernamentale sau cvasi-guvernamentale și potențiali cumpărători ai Societății sau ai activității în care lucrează angajatul.

Centrele de dezvoltare, precum Societatea, care lucrează ca societăți independente de dezvoltare software împreună cu Youngculture AG sau NSM Engineering AG, sunt membri ai Grupului NSM, cu sediul în Blegistrasse 17a, CH- 6340 Baar, Elveția.

Societatea va acorda acces la Date cu Caracter Personal numai pe baza necesității de a le cunoaște, iar acest acces va fi limitat la Datele cu Caracter Personal care sunt necesare pentru a îndeplini funcția pentru care se acordă un astfel de acces. Autorizarea de accesare a Datelor cu Caracter Personal va fi întotdeauna legată de funcție, astfel încât nu va fi prelungită nicio autorizație pentru accesarea Datelor cu Caracter Personal pe baze individuale. Furnizorii de servicii vor primi acces la Date cu Caracter Personal numai în conformitate cu scopurile contractului de prestări servicii încheiat cu Societatea.

Societatea a luat măsuri fizice, electronice și administrative stricte în domeniul securității pentru a preveni accesul neautorizat, pentru a proteja securitatea datelor și pentru a asigura utilizarea acestora în mod corespunzător. Datele sunt disponibile numai angajaților și entităților afiliate cărora le sunt necesare în îndeplinirea sarcinilor de serviciu sau a responsabilităților contractuale. Toți angajații și partenerii de afaceri ai Societății sunt responsabili pentru respectarea principiilor protecției confidențialității Datelor cu Caracter Personal.

## 5. Transferurile Transfrontaliere de Date

Transferurile internaționale de date se referă la transferurile de Date cu Caracter Personal în afara Spațiului Economic European (SEE) și a Elveției.

Amprenta internațională a Societății implică faptul că Datele cu Caracter Personal ale solicitantului unui loc de muncă pot fi transferate în afara SEE și Elveției, în Serbia, sau atunci când aceste date sunt prelucrate de societatea noastră prin intermediul unei platforme/software de recrutare online, cum ar fi Workable.com.

Folosim platforme/software online de recrutare, cum ar fi Workable.com, o aplicație online furnizată de Workable Software Limited, pentru ajutor în cadrul procesului de recrutare.

În special, datele dvs. pot fi accesibile i) Personalului Workable din SUA sau ii) pot fi stocate de furnizorul de servicii de găzduire a Workable pe serverele din SUA, precum și din UE. SUA nu au aceleași legi privind protecția datelor ca Regatul Unit și SEE. Există semnat un acord de prelucrare a datelor între Workable Software Limited și societățile sale străine din cadrul grupului și între Workable Software Limited și fiecare dintre procesatorii săi de date. Aceste acorduri de prelucrare a datelor sunt concepute pentru a vă ajuta să vă protejați drepturile de confidențialitate și pentru a vă oferi soluții în cazul puțin probabil al unei utilizări greșite a Datelor dvs. cu Caracter Personale.

În cazul în care aplicați pentru un loc de muncă vacant prin intermediul funcției de aplicare pe un site de locuri de muncă sau prin intermediul unui furnizor de servicii online similar („Partener”), trebuie să rețineți că Partenerul respectiv poate păstra datele dvs. personale și, de asemenea, poate colecta date de la noi pentru procesarea cererii dvs. Orice utilizare de către Partener a datelor dvs. se va face în conformitate cu Notificarea de prelucrare a Datelor cu Caracter Personal a respectivului Partener.

În cazul în care aplicați pentru un loc de muncă vacant postat de noi, prevederile acestei Notificării privind prelucrarea Datelor cu Caracter Personal se vor aplica prelucrării informațiilor dvs. personale, în plus față de prevederile altor Notificări care v-au fost furnizate separat sau care sunt disponibile pe site-urile web ale Partenerilor.

Prin trimiterea datelor dvs. personale, sunteți de acord cu acest transfer, stocare sau prelucrare.

## 6. Perioada de Păstrare a Datelor cu Caracter Personal

După finalizarea procesului de aplicare sau la cererea dvs., datele dvs. vor fi șterse în termen de 3 ani dacă nu vi s-a acordat postul pentru care ați aplicat, cu excepția cazului în care legea prevede altfel sau am convenit pe baza consimțământului dvs. că perioada de timp este mai mare.

În cazul în care nu vi s-a acordat postul pentru care aplicați în termenul de mai sus, puteți alege să rămâneți în bazele noastre de date pentru a fi luat(ă) în considerare pentru viitoarele locuri de muncă vacante, oferindu-ne consimțământul dvs..

Societatea nu va păstra Datele cu Caracter Personal mai mult timp decât este necesar scopurilor pentru care au fost colectate sau prelucrate conform cu prevederile acestei Notificări, și pentru care Societatea are un temei juridic valid. În orice caz, nu vor fi păstrate mai mult timp decât este permis conform reglementărilor legale.

În cazul în care Societatea ar fi implicată în orice fel de litigiu, suntem îndreptățiți să prelucrăm, în continuare, Datele cu Caracter Personal relevante pentru speța respectivă, sub rezerva respectării reglementărilor locale aplicabile perioadei de păstrare a datelor.

## 7. Categoriile de Date cu Caracter Personal Procesate

Furnizarea de date cu caracter personal este o cerință necesară pentru depunerea unei aplicații pentru un post vacant în cadrul Societății. Datele cu Caracter Personal prelucrate se limitează la datele necesare pentru realizarea scopului pentru care aceste Date cu Caracter Personal sunt colectate. Societatea nu va colecta Date cu Caracter Personal dacă o astfel de colectare este interzisă în conformitate cu legile aplicabile privind protecția datelor. Societatea va păstra Datele cu Caracter Personal într-o manieră care să asigure că acestea sunt corecte, complete și actualizate.

În orice caz, nu vor fi prelucrate Date personale care dezvăluie opinii politice, credințe filozofice, originea rasială sau etnică sau referitoare la viața sexuală.

Nu colectăm, cu bună știință, niciun fel de Date cu Caracter Personal de la copii cu vârsta sub 16 ani, iar persoanele sub 16 ani nu ar trebui să ne facă cunoscute niciun fel de Date cu Caracter Personal, cu excepția copiilor angajaților Societății, în scopul întocmirii asigurărilor de sănătate private sau al desfășurării unor activități dedicate familiei.

Datele cu Caracter Personal prelucrate includ următoarele:

- Informații legate de procesul de recrutare al potențialului angajat / solicitantului unui loc de muncă (nume, inițiale, sex, vârstă, adresă, data nașterii, număr de telefon, adresă de e-mail, ocupație / funcție / fișă de post, unitate / sector / segment de afaceri, nivel / grad profesional, venituri / salarii / așteptări privind salariul sau beneficiile, istoric educațional și profesional, scrisoare de intenție / CV, comunicări prin e-mail cu angajatul potențial);

Având în vedere cele de mai sus, Categoriile Speciale de Date cu Caracter Personal vor fi prelucrate în contextul angajării.

Societatea poate solicita ca Date Personale privind sănătatea să fie divulgate atunci când aceste date sunt strict necesare pentru evaluarea, de către Societate, a capacității de lucru a Solicitantului pentru un anumit post, prezent sau viitor, și/sau pentru a îndeplini cerințele de sănătate și siguranță în muncă legate de postul pentru care ați aplicat.

Societatea vă poate solicita să efectuați teste medicale, psihologice sau psihometrice atunci când acest lucru este justificat și necesar pentru evaluarea capacității de lucru a Solicitantului, referitor la un anumit post sau la sarcini specifice.

Datele privind infracțiunile și condamnările pot fi solicitate de către Societate atunci când este necesar să se evalueze compatibilitatea Solicitantului cu un anumit post sau cu sarcini specifice sau dacă legea impune colectarea acestora în cadrul raportului de muncă.

În cazurile de mai sus, Societatea vă va informa, explicându-vă, în mod specific, motivele pentru care este necesar să colecteze datele respective.

Categoriile Speciale de Date cu Caracter Personal vor fi prelucrate în cazul în care se obține consimțământul dvs. expres în mod specific sau dacă se aplică una dintre excepțiile prevăzute de lege, inclusiv atunci când:

- Prelucrarea este necesară pentru îndeplinirea obligațiilor și exercitarea drepturilor specifice ale Societății sau ale Persoanei Vizate, în domeniul ocupării forței de muncă și al securității sociale și al dreptului protecției sociale;
- Prelucrarea este necesară pentru a proteja interesele vitale ale Persoanei Vizate;
- Prelucrarea este necesară pentru stabilirea, exercitarea sau apărarea cererilor legale sau ori de câte ori instanțele acționează în calitatea lor judiciară; sau
- Prelucrarea este necesară în scopuri de medicină preventivă sau ocupațională, pentru evaluarea capacității de muncă a Solicitantului, stabilirea unui diagnostic medical, furnizarea de asistență medicală sau socială sau de tratament, gestionarea sistemelor și serviciilor de sănătate sau asistență socială.

## 8. Drepturile Persoanelor Vizate

Conform legilor aplicabile privind protecția Datelor cu Caracter Personal, beneficiați de următoarele drepturi și vi le puteți exercita în orice moment, contactând Coordonatorul responsabil cu Protecția Datelor (DPC):

- Dreptul de a accesa, rectifica și șterge Datele cu Caracter Personal;
- Dreptul de a restricționa Prelucrarea;
- Dreptul de a vă opune Prelucrării;
- Dreptul la portabilitatea datelor, în măsura în care este aplicabil;
- Dreptul de a vă retrage consimțământul pentru Prelucrarea Datelor dvs., în situațiile în care Prelucrarea se bazează pe consimțământ; și
- Dreptul de a depune o plângere către Autoritatea de Supraveghere competentă (Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal).

### Dreptul de acces

Aveți dreptul să obțineți o confirmare de la Societate, dacă anumite Date cu Caracter Personal care vă privesc sunt sau nu prelucrate de către Societate. În caz afirmativ, aveți dreptul de a accesa aceste Date cu Caracter Personal, de a obține gratuit o copie a acestora (cu excepția cererilor repetitive sau excesive) și de a vi se furniza următoarele informații:

(i) scopurile unei astfel de Prelucrări, (ii) categoriile de Date cu Caracter Personal în cauză, (iii) destinatarii sau categoriile de destinatari ai Datelor cu Caracter Personal, în special destinatarii din țări terțe, din afara Spațiului Economic European (SEE) și Elveției, (iv) perioada de păstrare preconizată sau, dacă nu este posibil, criteriile utilizate pentru determinarea acesteia, (v) existența dreptului de a solicita rectificarea sau ștergerea Datelor cu Caracter Personal, precum și dreptul de a vă opune sau de a solicita restricționarea Prelucrării, (vi) dreptul de a depune o plângere la o Autoritate de Supraveghere competentă, (vii) informații referitoare la orice sursă terță de Date cu Caracter Personal, dacă datele nu au fost colectate de la dvs., și (viii) existența, logica utilizată, semnificația și consecințele oricăror decizii automatizate, inclusiv profilarea.

Pentru informațiile privind garanțiile corespunzătoare referitoare la transferul de Date cu Caracter Personal în afara Spațiului Economic European (SEE) și Elveției, vă rugăm să consultați capitolul 5, Transferurile Transfrontaliere de Date, din prezenta Notificare. Informații suplimentare sunt disponibile la cerere.



## **Dreptul la rectificare**

Aveți dreptul de a obține, fără nicio întârziere nejustificată, rectificarea Datelor cu Caracter Personal inexacte, incomplete sau neactualizare referitoare la dvs.

## **Dreptul la ștergere**

Aveți dreptul de a obține, fără nicio întârziere nejustificată, ștergerea Datelor dvs. cu Caracter Personal într-unul dintre următoarele cazuri:

- Datele cu Caracter Personal nu mai sunt necesare în raport cu scopul (scopurile) pentru care au fost colectate sau prelucrate;
- vă retrageți consimțământul pe care s-a bazat Prelucrarea și nu există alte motive legale pentru Prelucrare;
- vă opuneți cu privire la Prelucrare, conform cu prevederile din paragrafele următoare;
- Datele dvs. cu Caracter Personal au fost prelucrate într-un mod ilegal;
- Datele cu Caracter Personal trebuie șterse pentru respectarea unei obligații prevăzute de legislația românească sau a Uniunii Europene.

Cu toate acestea, Societatea poate refuza ștergerea Datelor cu Caracter Personal, dacă Prelucrarea acestor date este necesară pentru (i) exercitarea dreptului la libertatea de exprimare și informare, (ii) respectarea unei obligații prevăzute de legislația românească sau a Uniunii Europene, care impune Prelucrarea, sau pentru îndeplinirea unei sarcini desfășurate în interes public, (iii) motive de interes public în domeniul sănătății publice, în scopuri de cercetare științifică sau istorică, în scopuri statistice sau (iv) stabilirea, exercitarea sau apărarea cererilor legale.

## **Dreptul la restricționarea Prelucrării**

Aveți dreptul de a obține restricții de Prelucrare în următoarele cazuri:

- în cazul în care susțineți o inexactitate a Datelor dvs. cu Caracter Personal prelucrate de către Societate (restricția fiind aplicată pentru o perioadă care permite Societății să verifice exactitatea);
- în cazul în care Prelucrarea pare a fi ilegală și vă opuneți ștergerii, solicitând în schimb restricționarea utilizării Datelor dvs. cu Caracter Personal;
- în cazul în care Societatea nu are nevoie de Datele dvs. cu Caracter Personal în scopul Prelucrării, dar Datele cu Caracter Personal sunt solicitate de dvs. pentru stabilirea, exercitarea sau apărarea cererilor legale; și
- în cazul în care ridicați o obiecție în legătură cu Prelucrarea, în așteptarea verificării dacă motivele legitime ale Societății prevalează față de cele ale dvs.

Când ați obținut o restricție de Prelucrare a Datelor dvs. cu Caracter Personal, veți fi informat înainte de ridicarea acestei restricții.

## **Dreptul la opoziție**

Aveți dreptul de a vă opune în orice moment și din motive legitime legate de situația dvs. particulară, cu privire la Prelucrarea Datelor dvs. cu Caracter Personal. În cazul în care o astfel de obiecție este justificată, Societatea nu va mai prelucra Datele cu Caracter Personal în cauză, cu excepția cazului în care putem demonstra baze legitime întemeiate pentru Prelucrare, care depășesc interesele Persoanei Vizate.

Un astfel de drept de opoziție se poate aplica, în special, dacă colectăm și prelucrăm Datele dvs. cu Caracter Personal în scopul alcătuirii de profile pentru a înțelege mai bine interesele dvs. pentru produsele și serviciile noastre sau în scopuri de marketing direct. Dacă aveți dreptul de a vă opune și vă exercitați acest drept, Datele dvs. cu Caracter Personal nu vor mai fi prelucrate în acest scop de către noi. Puteți exercita acest drept contactând DPC. Un astfel de drept de opoziție poate fi inaplicabil, în particular, dacă Prelucrarea Datelor dvs. cu Caracter Personal este necesară ca pregătire pentru încheierea unui contract sau pentru a executa un contract deja încheiat.

## **Dreptul la portabilitatea datelor**

În cazurile în care Prelucrarea datelor se bazează pe consimțământul dvs. sau pe un contract cu dvs. și dacă o astfel de prelucrare se efectuează prin mijloace automate, ne puteți solicita (i) să vă comunicăm Datele cu Caracter Personal care vă privesc într-un format structurat, uzual și prelucrabil electronic, pentru a putea transmite, mai departe, aceste Date cu Caracter Personal către un alt Operator de Date sau (ii) să transmitem direct astfel de Date cu Caracter Personal către un alt Operator de Date, dacă acest lucru este fezabil din punct de vedere tehnic.

Societatea poate refuza o astfel de cerere, dacă Prelucrarea în cauză este necesară pentru îndeplinirea unei sarcini desfășurate în interes public sau dacă procesarea unei astfel de cereri riscă să afecteze negativ drepturile și libertățile altora.

## **Dreptul de retragere a consimțământului**

În cazurile în care Prelucrarea Datelor dvs. cu Caracter Personal se bazează pe consimțământ, aveți dreptul de a retrage acest consimțământ în orice moment, fără a afecta legalitatea Prelucrării bazate pe consimțământ înainte de retragerea acestuia.

## **Dreptul de a depune o plângere**

De asemenea, aveți dreptul de a depune o plângere la o Autoritate de Supraveghere competentă.

## 9. Realizarea de Profile

Nu veți fi supus unui proces decizional automatizat al Societății. Ca atare, Societatea nu prelucrează Datele dvs. cu caracter personal în scopul de realizare de profile.

Putem folosi tehnologia proprie a platformelor de recrutare online/software, cum ar fi Workable.com, pentru a selecta candidații corespunzători pe care să îi luăm în considerare pe baza criteriilor identificate în mod expres de noi sau tipice în raport cu postul pentru care ați aplicat. Procesul de găsire a candidaților potriviți este automat și este realizat de platformele de recrutare online/software, nu de Societatea noastră, cu toate acestea, orice decizie cu privire la persoana pe care o vom angaja pentru a ocupa locul de muncă va fi luată de personalul nostru, ceea ce nu implică automatizarea/realizarea de profile.

## 10. Securitatea

Luăm toate măsurile adecvate pentru a ne asigura că toate datele personale sunt păstrate în siguranță, inclusiv măsuri de securitate pentru a preveni pierderea sau utilizarea accidentală a datelor personale sau accesarea lor într-un mod neautorizat. Limităm accesul la datele dvs. personale celor care au nevoie de aceste date pentru realizarea unor sarcini de lucru. Cei care prelucrează informațiile dvs. vor face acest lucru numai într-un mod autorizat și vor trebui să respecte obligația de confidențialitate.

Din păcate, transmiterea informațiilor prin internet nu este complet sigură. Vom face tot posibilul pentru a vă proteja datele cu caracter personal în timpul transmiterii datelor și avem, de asemenea implementate proceduri pentru a face față oricărei încălcări a securității datelor. Vă vom notifica atât pe dvs. cât și orice autoritate de reglementare aplicabilă cu privire la o posibilă încălcare a securității datelor în cazul în care suntem obligați să facem acest lucru din punct de vedere legal.

---